



Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft fra 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og å sikre allmennheten innsyn i hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for overnevnte forhold.

Loven omfatter aksjeselskap, børsnoterte selskaper og andre som oppfyller minst to av tre krav:

- Mer enn 50 årsverk (i gjennomsnitt) gjennom regnskapsåret
- Årlig salgsinntekt som overstiger kr 70 millioner
- Balanse som overstiger kr 35 millioner

Foreløpig omfatter loven i underkant av 9000 norske bedrifter, og Hallgruppen er en av disse.

Loven pålegger oss som virksomhet en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Dette skal gjøres i form av en offentlig redegjørelse som skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år.

Hva gjør Hallgruppen?

I henhold til OECDs retningslinjer skal Hallgruppen først og fremst respektere menneskerettigheter og sikre arbeidsstandarder for våre ansatte og leverandører. Dette inkluderer å forhindre diskriminering, sikre likestilling og ytringsfrihet, og sørge for trygge arbeidsforhold og rettferdig lønn.

Som følge av åpenhetsloven har vi implementert en anti-korrupsjonspolitikk og etiske retningslinjer for vår forretningspraksis gjennom vår "Code of Conduct". Vår virksomhet forplikter seg til å følge høye standarder for integritet og ansvarlighet i alle aspekter av vår virksomhet.

Hallgruppen har et sterkt fokus på å minimere sin negative påvirkning på miljøet, og bidra til en bærekraftig utvikling. Dette inkluderer tiltak for å redusere utslipp av klimagasser, forbedre energieffektivitet, redusere avfall og øke bruk av fornybare ressurser.

Ved å følge OECD-retningslinjene for samfunnsansvar vil Hallgruppen kunne demonstrere sin forpliktelse til å drive en ansvarlig virksomhet og bidra til bærekraftig utvikling.

Forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere

Hallgruppen har etablert klare retningslinjer til ansvarlighet hos våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene inkluderer krav til grunnleggende respekt for menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljøstandarder. Videre inneholder retningslinjene krav til åpenhet og rapportering fra våre leverandører og forretningspartnere.

I tillegg til disse retningslinjene, følger vi opp våre leverandører for å sikre at de også jobber aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt fokus på etisk og ansvarlig forretningspraksis vil hjelpe oss å bygge tillit og respekt fra våre kunder og samfunnet som helhet. Vi vil fortsette å styrke våre forsyningskjeder og arbeide for en mer rettferdig og bærekraftig verden.



The Transparency Act

The Transparency Act

The Norwegian Transparency Act became effective from 1 July 2022. The purpose of the Act is to promote respect for human rights, decent working conditions and to ensure public access to information on how companies manage the negative impacts of the above-mentioned issues.

The Act covers limited liability companies, listed companies and others that fulfil at least two of three requirements:

- More than 50 full-time equivalent employees (on average) during the financial year
- Annual sales revenue exceeding NOK 70 million
- Balance sheet exceeding NOK 35 million

Currently, the Act covers just under 9,000 Norwegian companies, and Hallgruppen is one of these.

The Act imposes an obligation on us as an organisation to provide information and to carry out due diligence assessments in line with the OECD guidelines. This must be done in the form of a public report that must be updated and published by June 30th each year.

What does Hallgruppen do?

According to the OECD Guidelines, Hallgruppen should first and foremost respect human rights and ensure labour standards for our employees and suppliers. This includes preventing discrimination, ensuring equality and freedom of expression, and providing safe working conditions and fair wages.

Following the Transparency Act, we have implemented an anti-corruption policy and ethical guidelines for our business practices through our Code of Conduct. Our organisation is committed to high standards of integrity and accountability in all aspects of our business.

Hallgruppen has a strong focus on minimising its negative impact on the environment and contributing to sustainable development. This includes measures to reduce greenhouse gas emissions, improve energy efficiency, reduce waste, and increase the use of renewable resources.

By following the OECD Guidelines on Corporate Social Responsibility, Hallgruppen will be able to demonstrate its commitment to operate responsibly and contribute to sustainable development.

Responsibility expectations of suppliers and business partners

Hallgruppen has established clear guidelines for the responsibility of our suppliers and business partners. These guidelines include requirements for basic respect for human rights, working conditions and environmental standards. Furthermore, the policy includes requirements for transparency and reporting from our suppliers and business partners.

In addition to these policies, we monitor our suppliers to ensure that they also work actively to ensure basic human rights and decent labour conditions. Our focus on ethical and responsible business practices will help us build trust and respect from our customers and society at large. We will continue to strengthen our supply chains and work towards a fairer and more sustainable world.